



Am **Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**, Bereich Accounting & Finance, Arbeitsgruppe Controlling, Prof. Dr. Marc Steffen Rapp, ist zum **01.03.2017** zunächst befristet auf **3 Jahre**, soweit keine Qualifizierungsvorzeiten anzurechnen sind, die **Teilzeitstelle (75 %** der regelmäßigen Arbeitszeit) einer/eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Mitarbeiters (Qualifizierungsstelle Promotion)

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Zu den Aufgaben gehören wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre im Fachgebiet Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere in den Bereichen Corporate Governance, Corporate Finance und Controlling. Im Bereich der Forschung wird die Mitarbeit an gemeinsamen Veröffentlichungen und Forschungsprojekten sowie die Anfertigung eigener wissenschaftlicher Arbeiten erwartet.

Vorausgesetzt wird ein mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar), vorzugsweise im Fach Betriebs- oder Volkswirtschaft, Wirtschaftswissenschaft o. ä., sowie fundierte Kenntnisse der Betriebswirtschaftslehre, insbesondere in den Bereichen Controlling, Corporate Governance und Corporate Finance. Aufgrund der empirischen Ausrichtung der Arbeitsgruppe sind vertiefte Kenntnisse empirischer Methoden (insbesondere fundierte, anwendungsorientierte Kenntnisse hinsichtlich der Analyse von Panel-Daten), fortgeschrittene Stata-Kenntnisse (insbesondere Programmierung) und Kenntnisse im Umgang mit Unternehmensdatenbanken (Datastream und OSIRIS) erforderlich. Erwartet werden darüber hinaus ausgeprägte Englisch- und IT-Kenntnisse (MS-Office, Serveranwendungen, HTML- und VBA-Programmierung) sowie (erste) einschlägige Praxiserfahrung im Bereich der Unternehmensberatung oder -bewertung.

Wir suchen eine engagierte, wissenschaftlich interessierte und teamorientierte Persönlichkeit mit ausgeprägten analytischen und kommunikativen Fähigkeiten, schneller Auffassungsgabe, hohem Verantwortungsbewusstsein, Engagement und Selbstständigkeit im Umgang mit Studierenden und Unternehmen sowie großem Interesse an empirischer Forschung und Projektarbeit.

Es handelt sich um eine befristet zu besetzende Qualifikationsstelle, deren Befristungsdauer der angestrebten Qualifizierung angemessen ist. Im Rahmen der übertragenen Aufgaben wird die Möglichkeit zu eigenständiger wissenschaftlicher Arbeit geboten, die der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung dient. Die Befristung richtet sich nach § 2 Abs. 1 Satz 1 WissZeitVG.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Bewerberinnen/Bewerber mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Wir bitten darum, Bewerbungsunterlagen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bewerbungsunterlagen sind bis zum **13.01.2017** unter Angabe der Kennziffer **fb02-0001-wmz-2017** an die Frau Dekanin des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der Philipps-Universität Marburg, Prof. Dr. Elisabeth Schulte, Universitätsstraße 25, 35032 Marburg oder per E-Mail an dekanat@wiwi.uni-marburg.de zu senden. Darüber hinaus werden elektronische Kopien der Bewerbungen an Prof. Dr. Marc Steffen Rapp, rappm@uni-marburg.de erbeten.