

Philipps



Universität
Marburg

Am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Arbeitsgruppe Mikroökonomie, Prof. Dr. Evelyn Korn, ist zum 01.05.2016 zunächst befristet auf drei Jahre die Stelle einer/eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Mitarbeiters (Postdoktorandin / Postdoktorand)

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Es handelt sich um eine befristet zu besetzende Qualifikationsstelle, deren Befristungsdauer der angestrebten Qualifizierung angemessen ist. Im Rahmen der übertragenen Aufgaben wird die Möglichkeit zu eigenständiger wissenschaftlicher Arbeit geboten, die der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung dient.

Zu den Aufgaben gehören wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre, insbesondere in den Gebieten der Spiel- und Vertragstheorie sowie der Verhaltensökonomik.

Vorausgesetzt werden ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar) und eine Promotion in der Volkswirtschaftslehre sowie Lehr- und Forschungserfahrung sowohl im Bereich der neoklassischen Ökonomik als auch in der Entwicklung von verhaltensökonomischen Modellen. Erfahrung in der Durchführung von ökonomischen Experimenten ist darüber hinaus wünschenswert. Da die Arbeitsgruppe Studierende in internationalen und interdisziplinären Studiengängen begleitet, sind verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse notwendig. Teamfähigkeit, Interesse am interkulturellen Austausch sowie die Bereitschaft zur interdisziplinären Arbeit und wissenschaftliche Neugier sind darüber hinaus unabdingbar. Vorausgesetzt wird die Bereitschaft zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung auf dem Gebiet der Spiel- und Vertragstheorie.

Wir bieten die Integration in ein internationales Team und eine Organisationsstruktur, die es ermöglicht, sowohl Forschungs- als auch Lehraufgaben gemeinsam zu bearbeiten. Die Arbeitsgruppe fördert Teammitglieder in der Entwicklung eines eigenen didaktischen und wissenschaftlichen Portfolios.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Besetzung des Arbeitsplatzes in Teilzeit (§ 9 Abs. 2 Satz 1 HGlG) sowie eine Reduzierung der Arbeitszeit sind grundsätzlich möglich. Bewerberinnen/Bewerber mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Wir bitten darum, Bewerbungsunterlagen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bewerbungsunterlagen sind bis zum 18.03.2016 unter Angabe der Kennziffer fb02-0004-wmz-2016 an den Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Philipps-Universität Marburg, Arbeitsgruppe Mikroökonomie, Frau Prof. Dr. Evelyn Korn, Universitätsstr. 24, 35037 Marburg zu senden.