



Am **Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**, Bereich Accounting & Finance, Arbeitsgruppe Controlling von Prof. Dr. Marc Steffen Rapp, ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** zunächst **befristet auf 3 Jahre**, soweit keine Qualifizierungsvorzeiten anzurechnen sind, eine

Qualifizierungsstelle mit dem Ziel der Promotion (PhD)

in **Teilzeit (75%** der regelmäßigen Arbeitszeit) zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach der **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Zu den Aufgaben gehören wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre im Fachgebiet Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere in den Bereichen Corporate Governance, Corporate Finance und Controlling. Im Bereich der Forschung wird die Mitarbeit an gemeinsamen Veröffentlichungen und Forschungsprojekten sowie die Anfertigung eigener wissenschaftlicher Arbeiten erwartet.

Im Rahmen der übertragenen Aufgaben wird die Möglichkeit zu eigenständiger wissenschaftlicher Arbeit geboten, die der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung dient. Die Befristung richtet sich nach § 2 Abs. 1 Satz 1 WissZeitVG.

Wir suchen eine engagierte, wissenschaftlich interessierte und teamorientierte Persönlichkeit mit ausgeprägten analytischen und kommunikativen Fähigkeiten, schneller Auffassungsgabe, hohem Verantwortungsbewusstsein, Engagement und Selbstständigkeit im Umgang mit Studierenden und Unternehmen sowie großem Interesse an empirischer Forschung und Projektarbeit.

Vorausgesetzt werden ein mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar), vorzugsweise im Fach Betriebslehre, sowie fundierte Kenntnisse der Betriebswirtschaftslehre, insbesondere in den Bereichen Controlling, Corporate Governance und Corporate Finance. Weiterhin sollten erste Erfahrungen im Bereich eigenständiger akademischer Forschung (nachgewiesen etwa durch Konferenzteilnahmen o.ä.) vorhanden sein. Aufgrund des geplanten Arbeitsschwerpunktes werden Erfahrungen im Bereich Big Data, Text- und Sentimentanalysen, sowie Programmierkenntnisse vor allem i.V.m. Twitter API und Stata vorausgesetzt. Erwartet werden darüber hinaus ausgeprägte Englisch- (etwa nachgewiesen durch Auslandsaufenthalte) und umfassende IT-Kenntnisse (MS-Office, Stata und VBA-Programmierung). Darüber hinaus werden Kenntnisse der Unterrichtsinhalte des Lehrprogramms der Arbeitsgruppe erwartet. Die Bereitschaft zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung wird erwartet.

Die Philipps-Universität unterstützt aktiv die professionelle Entwicklung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern durch die Angebote der Marburg Research Academy (MARA), des International Office und der Stellen für Hochschuldidaktik und Personalentwicklung.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Personen mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Wir bitten darum, Bewerbungsunterlagen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum **13.12.2019** unter Angabe der Kennziffer **fb02-0019-wmz-2019** an den Dekan des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften, Herrn Prof. Dr. Marc Steffen Rapp, Universitätsstraße 25, 35032 Marburg oder in einer PDF-Datei an dekanat@wiwi.uni-marburg.de zu senden. Darüber hinaus werden elektronische Kopien der Bewerbungen an rappm@uni-marburg.de erbeten..