

Philipps



Universität  
Marburg

Am **Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**, Fachgebiet Wissensmanagement, Prof. Dr. Thomas Armbrüster, ist im Rahmen einer Mutterschutzvertretung vom **28.08.2020 bis 04.12.2020** mit der Möglichkeit der Verlängerung bei anschließender Elternzeit die **Stelle** einer/eines

## **Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Mitarbeiters (m/w/d)**

in **Teilzeit (50 % der regelmäßigen Arbeitszeit)** zu besetzen. Im Falle einer sich anschließenden Weiterbeschäftigung besteht die Möglichkeit, ab 01.04.2021 die regelmäßige Arbeitszeit auf 75 % zu erhöhen. Die Eingruppierung erfolgt nach der **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrags des Landes Hessen.

Zu den Aufgaben gehören wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre, speziell auf dem Gebiet des Wissensmanagements, des Personalmanagements, der betriebswirtschaftlichen Organisationswissenschaft, der Personalentwicklung und der Führungslehre.

Es handelt sich um die Vertretung einer Qualifikationsstelle. Da sich die Dauer nach der Abwesenheit der zu vertretenden Person richtet, kann damit keine Zusage über eine dem Qualifizierungsziel angemessene Dauer der Beschäftigung verbunden werden.

Es handelt sich um eine Vertretungsstelle, die nicht nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG befristet wird.

Vorausgesetzt wird ein mit Prädikatsexamen abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar) der Betriebswirtschaftslehre, der Wirtschaftswissenschaften oder der Pädagogik mit Spezialisierung in Personalmanagement, Organisationswissenschaften oder Wissensmanagement. Darüber hinaus werden sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache erwartet. Kenntnisse im Bereich der Erwachsenenbildung bzw. betrieblichen Weiterbildung sind von Vorteil. Die Bereitschaft zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung (z. B. ein Promotionsprojekt im Gebiet Personalmanagement) wird erwartet.

Die Philipps-Universität unterstützt aktiv die professionelle Entwicklung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern durch die Angebote der Marburg Research Academy (MARA), des International Office und der Stellen für Hochschuldidaktik und Personalentwicklung.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Personen mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Wir bitten darum, Bewerbungsunterlagen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

**Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum 03.07.2020 unter Angabe der Kennziffer fb02-0014-wmz-2020 an das Dekanat des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften, Universitätsstraße 25, 35032 Marburg oder in einer PDF-Datei an [dekanat@wiwi.uni-marburg.de](mailto:dekanat@wiwi.uni-marburg.de).**