

Proseminar Wintersemester 2024/2025

proseminar winter semester 2024/2025

Titel <i>title</i>	Personalpsychologie und -management
Dozentin/Dozent <i>lecturer</i>	Dr. Patrik Fröhlich
Tag/Uhrzeit/Raum <i>weekday/time/room</i>	Mittwoch, 10–12 Uhr, M.16.11
Seminarplätze <i>number of participants</i>	10
Termin der ersten Sitzung <i>date of first meeting</i>	16.10.2024
Formaler Umfang <i>formal requirements</i>	Hausarbeit (10-12 Seiten)
Geplanter Abgabetermin <i>submission of thesis</i>	15.03.2025

Themenbeschreibung *course description*

Die Personalpsychologie als Teilgebiet der Arbeits- und Organisationspsychologie befasst sich mit der „Betrachtung des Individuums in seinen Verhaltens-, Befindens-, Leistungs- und Entwicklungszusammenhängen“ (Schuler & Kanning, 2014, S. 14). Diese Betrachtung bezieht sich auf eine große Bandbreite von Themen, welche auch durch das Personalmanagement in Organisationen entlang der sogenannten Candidate Journey (Kandidaten im Sinne von Bewerber*innen) und oder auch Employee Journey aufgegriffen werden. In diesem Kontext beschäftigen wir uns inhaltlich mit ausgewählten Themen entlang dieser „Reise“ von Mitarbeitenden, von der Personalgewinnung und -auswahl, über den Einstieg in den Job, bis hin zu Themen der Personalentwicklung.

Basierend auf diesen inhaltlichen Aspekten soll den Studierenden ein erster intensiver Kontakt mit und das Erlernen von Grundprinzipien und Techniken wissenschaftlichen Arbeitens Ziel dieses Proseminares sein.

Es werden Techniken zur Literaturrecherche, -beschaffung und -beurteilung sowie zur Gestaltung und zum Schreiben einer wissenschaftlichen Arbeit besprochen und geübt. Studierenden werden dabei neben deutschsprachigen auch internationale Fachartikel aus dem Bereich der Arbeits- und Organisationspsychologie und relevanten angrenzenden Disziplinen einbeziehen.

Die Sitzungen werden didaktisch am Prozess des Anfertigens einer wissenschaftlichen Arbeit orientiert. In den ersten Sitzungen werden deshalb die Grundlagen vermittelt, woran die Zeit für die selbstständige Ausarbeitung anschließt. In der zweiten Hälfte der Vorlesungszeit werden Feedbacktermine zur Unterstützung bei der Ausarbeitung angeboten. Ein regelmäßiges Erscheinen und aktive Auseinandersetzung mit den Seminarinhalten werden erwartet.

Literatur:

Schuler, H., & Kanning, U. P. (Hrsg.). (2014). Lehrbuch der Personalpsychologie. Hogrefe Verlag.